

MAGYARORSZÁG BOSNA I HERCEGOVINA CRNA GORA HRVATSKA SI IGIPĚRIA SLOVENIJA SRBIJA

FOREVER

Novembar 2019 XXIII Izdanje 11



Napravite svoju lančanu reakciju!



Biseri su jako lepi i retki da je lako zaboraviti kako nastaju od zrna peska, ali nekako pronadu put do sredine školjke.

Da bi se školjka zaštitila od raznih povreda koje mogu da joj budu nanesene zbog peska, ona zrno peska obloži mineralnim materijama koje kad se stvrdnu od zrna peska naprave biser. Godinama školjka zrno peska svaki dan po malo oblaže tom materijom, sve dok to malo nevažno zrno peska ne postane nešto veliko, vredno i poštovano, zbog tih malih svakodnevnih koraka.

ISTO KAO ŠTO SE BISER NIJE PREKO NOĆI FORMIRAO, TAKO NI VI NE MOŽETE OČEKIVATI DA ZA KRATKO VREME NAPRAVITE ZNAČAJNE PROMENE.

Zamislite kakvi uslovi moraju biti da bi se to malo zrno peska pretvorilo u tako lep biser. Šansa da zrno peska postane biser je jako mala, pošto se na plaži nalazi milijardu zrna. Ali kada se tako nešto dogodi, to povlači lančanu reakciju.

Kada spominjemo lančanu reakciju, onda mislimo na to kako jedna radnja vodi ka drugoj, koja vodi ka sledećoj i sledećoj radnji i tako dalje, a tu se često misli na interakciju nauke ili svetskih elemenata. Međutim, lančana reakcija može da bude i nešto drugo, a to je da mala dela mogu da izazovu jednu veliku akciju ili događaj.

Vi niste zrno peska i ne morate da sedite i čekate da se u vašem životu desi nešto što će ga preokrenuti. Možete sami da pravite lančane reakcije. Kao što se ni biser nije preko noći formirao, tako ni vi ne možete očekivati da za kratko vreme napravite značajne promene. I dok budete zarad napredovanja radili samo male stvari, videćete promenu u tome. Možda će vam ciljevi biti da zarađujete više novca ili stvorite bolju budućnost svojoj porodici. Manje promene u prihodima mogu da dovedu do lančanih reakcija i da štedeći zaradite.

Ako odlučite da i dalje gradite Forever posao, kako biste imali više vremena da putujete i da budete zajedno sa

porodicom, onda rezultate možete postići i tako što ćete jedan ili dva zadatka dodati na listu.

Jedan dan ne znači mnogo, ali kada se kasnije budete osvrnuli na te dane, shvatićete da su te dodatne sekunde i minuti sa kojima ste stvarali nove uspomene, bili ono što je dovelo do lančane reakcije. Vama i porodici.

Čak iako sada ne možete da zamislite veliku sliku, ili kako stižete na cilj, to ne znači da niste na dobrom putu. Ako radite male stvari, sa pozitivnim stavom, onda ćete naneti nov sloj svaki dan i jednom ćete se osvrnuti i videti kako vam lančana reakcija koju ste sami pokrenuli pomaže da postanete biser, koji vam je sudbina namenila.

S večnom ljubavlju,

Rex Maughan

Predsednik Upravnog odbora, Forever Living Products



Skoro pa neverovatno, a istovremeno tako jako iščekivano se ostvario naš promet u oktobru, jer su regionalne zemlje posle 10 godina prešle 20.000 kartonskih bodova, a porast prometa premašio je 10%.

Sa svih strana sveta, iz cele Evrope stižu čestitke! Prvo od našeg predsednika Gregga Maughana, zatim od Aidan O'Hare, Petera Bootsa i Dejana Kneževića. Pored čestitki, svi su bili zainteresovani za naše ciljeve u budućnosti. Naravno radimo i nadalje. Za vreme Dana uspeha ćemo još da slavimo, a usput kreće naš sledeći projekat: promet preko 30.000 CC. Svima u regionu je jasno da je ovo ostvarenje jednog vodećeg tima od "šačice" ljudi i od oko tri stotine potrošača - a usput je to sve građeno na stabilnim osnovama. Još jednom ogromnu zahvalnost dugujemo našim liderima, koji sa svojim najboljim znanjem potpomažu i uče buduće graditelje mreža!

**TREBA DA SE KONCENTRIŠEMO
NA MESECE KOJI SU PRED NAMA,
JER JOŠ BODOVA NEDOSTAJE ZA
ČEK CHAIRMAN'S BONUSA.
ZATVORIMO POLAKO
KVALIFIKACIJU U AUSTRALIJI
I PODIGNIMO OVO
NA VIŠI NIVO.**

Bliži se rođendan Rexa Maughana, osnivača naše firme, a najveći poklon za njega je da odnesemo veliki ček sa nama kući iz Australije, jer na taj način njegov predlog ima smisla!

Stavimo još jednu lopatu na to, naučimo i naše kolege da u praznicima koji dolaze što više Forever poklona damo našim

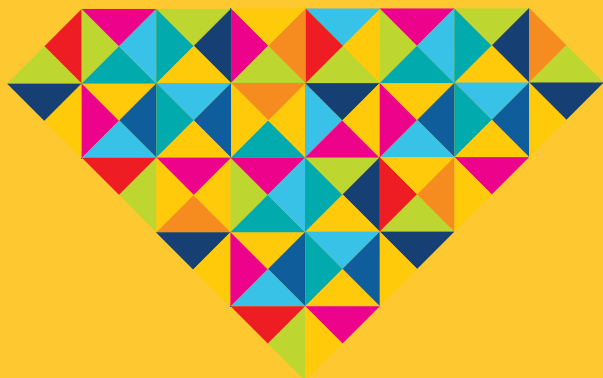
bližnjima, jer uz to im dajemo zdravlje i nešto vredno!

Na duže staze, ali za jedno deset godina, region ima potencijal da sa jakom međusobnom saradnjom u Evropi među 30 miliona stanovnika, možemo biti i prvi u svetu u prometu. To zahteva rad, budnost, istrajnost, a to svima obezbeđuje slobodu!

Napred Forever!

Dr Šandor Miles
državni i regionalni direktor

DIAMOND 2019. HOLIDAY RALLY



27-28.09.2019.

DRUGI DAN

„Prošlo je petnaest godina od kada smo počeli. Veliku zahvalnost dugujemo Gregu i Reksu, što su osmislili najbolji podsticajni sistem na svetu, Holiday Rally.” – ovim rečima je državni direktor dr Šandor Miles otvorio porečki program. „Ovo predavanje nam daje sliku o našoj prošlosti, počevši od sna Jožefa Saboa i Forever Mađarske i istočnoevropske regije.” – dodao je Mikloš Berkič, dijamant menadžer. Države su ovaj put zajedno slavile sa novim kvalifikovanima. Drugog dana obuke, Dan uspeha ćemo predstaviti najvažnijim rečenicama.



Voditelji su bili: Terezia Herman
soaring Eagle menadžer,
Jadranka Kraljić Pavletić
soaring menadžer, Tibor Lopic
soaring Eagle menadžer



DR MARIJA HOČI menadžer: Zašto postoje dodaci ishrane

Dodatak ishrane je namirnica koja u formi koncentrata sadrži hranljive materije ili materije koje deluju na naš organizam. Naš posao je predaja informacija o tome, ali to mora da se radi samo etično radi zaštite naše kompanije i nas samih. Naravno, ovi proizvodi ne zamenjuju raznovrsnu ishranu i naša ishrana mora da bude kvalitetno i količinski odgovarajuća. Važno je da unos energije odgovara godinama, polu, kao i fizičkom stanju i aktivnosti. Nažalost u Mađarskoj je danas od 60-65% osoba iznad osamnaest godina starosti gojazno, jer pored mesne ishrane unose nedovoljne količine voća i povrća, i sede (neaktivni su) više od pet sati dnevno. Važno je smanjiti unos energije, unos soli i ugljenih hidrata, jer ćemo na kraju snositi posledice i to ne samo estetski, već i zdravstveno.



DR EDIT ŠIKLOŠNE REVES soaring menadžer: Kako da počnemo? Osnove u dodacima ishrane

Treba da smo svesni da Mađari imaju velike zdravstvene probleme, jer nemaju kvalitetnu ishranu i dovoljno fizičke aktivnosti. Ali na sreću mi imamo fantastičnu lekovitu biljku koju ljudi koriste već hiljadama godina i koja je savršena takva kakva je. To je Aloe vera, čiji sastojci funkcionišu u sinergiji. Danas imamo istraživanja širom sveta, koja pokazuju kakvo dejstvo ima aloja. Gel koji se pravi od 99,7% aloje, ne sadrži agense. Ova biljka je najdelotvornija u kombinaciji sa drugim proizvodima – na tom razmišljanju se baziraju i naši proizvodi. U našim proizvodima se nalaze važni sastojci, počevši od mineralnih materija preko vitamina, pa sve do omega 3 i L-arginina. U Foreveru postoje proizvodi za svakog.

DR TEREZIA ŠAMU soaring menadžer: Praksa i korišćenje dodataka ishrani

Zvuči loše, ali tako je: Mađarska je najgojaznija nacija u Evropi, a u svetu je na trećem mestu na osnovu statistike iz 2014. Možemo reći da sa dobrim masnoćama nemamo problem, već sa prerađenim ugljenim hidratima i sa omega 6 biljnim uljima. Moj savet: Konzumirajmo „prave namirnice“, a ne prerađene – to je put za dobru liniju – do idealne težine i dobrog raspoloženja. Ishrana siromašna ugljenim hidratima, dosta tečnosti i fizička aktivnost su danas ključ za zdrav život. Naravno, to će funkcionisati ako ne razmišljamo u kurama, već o promeni životnog stila i pored ishrane bogate vlaknima, započnemo sa konzumiranjem puno povrća, belančevina i dodataka ishrani. Pored mesa, živine, ribe, jaja, puno povrća i mleka... fizička aktivnost: Svetska zdravstvena organizacija preporučuje minimalno 150 minuta fizičke aktivnosti i bavljenja sportom. Ako pravilno radiš Foreverov program za promenu životnog stila, sve ovo će funkcionisati i kod tebe.





DR RENATA SABONE SANTO

Eagle menadžer:

Šta, zašto i kada?

Ciljani dodaci ishrane

O zdravlju moramo da razmišljamo kompleksno, jer moramo da se osećamo dobro, fizički, psihički i socijalno. Nema pitanja: danas svi moraju da koriste dodatke ishrani, i zbog toga вреди krenuti sa Foreverovim programom promene životnog stila, bilo da je reč o Vital⁵, C9 ili F15 paketima. – šta kome odgovara. Ako pogledamo, Forever Living Products nam nudi proizvode za funkcionisanje celokupnog organizma – održavanje od glave do pete, jer je sve važno. Često ne moramo ni da biramo koje ćemo proizvode, jer oni se međusobno dopunjuju. Birajte i konzumirajte celu paletu.

NA TRONU EVROPE

Na osnovu avgustovskog zatvaranja, naša regija je na godišnjem nivou zauzela treće mesto u Evropi. Dr Šandor Miles je na binu pozvao državne direktore da im se zahvali što su doprineli ovom rastu. Jer, cilj je prioritet!



PATRICIA RUŠAK soaring menadžer:

Ti si prvi/a! Važnost kopiranja

Nekada sam često govorila: "kasnije". Nisam aktivno radila, već sam tražila izgovore. Onda sam shvatila da ako želim nešto drugačije od onoga što sada imam u životu, moram da uvedem disciplinu i da se menjam. Ja sada tebe pitam: da li samo gledaš film ili si ti glavna uloga? Da li si isfrustriran zbog onog što nemaš ili znaš da ceniš ono što imaš?

Dugo sam videla razliku između sebe i lidera koji se nalaze na bini. Ali svi imaju drugačiju ličnost. Ne moramo sa svima da se upoređujemo. Pazi na sebe! Prvo odluka, pa onda aktivnost: to ti donosi samopouzdanje, a zatim i uspeh. Ne brini, ako radiš kako treba ne može se završiti loše, ali mogu da te prate samo ako ti napreduješ. Onda ćeš biti kao magnet. Smirićeš se, nećeš brinuti o bodovima, jer ćeš znati gde ideš i šta ti je cilj.





ANDREJA BRUMEC senior menadžer: Snaga pokretanja volje i načina razmišljanja

Sigurno se i tebi već desilo da zbog negativnog razmišljanja kreneš u spiralu. U tim trenucima nemoj da dopustiš sebi da padneš još dublje! Misao je najveća snaga univerzuma. Ono o čemu razmišljamo utiče na nas – svesno i podsvesno. Ako je naš način razmišljanja pozitivan, onda ćemo biti uspešni, zdraviji i dobro se osećati. Ako razmišljamo negativno, onda ćemo biti neuspešni i bolesni. Ako razmišljamo kao i juče, onda ćemo imati ista iskustva kao i tada. Od tebe zavisi da li ćeš pustiti da funkcioniše stari program ili ćeš isprogramirati novu sebe! Naš mozak je neverovatan, sposoban je da radi sa puno gigabajta i neverovatnom brzinom. Šta onda čekate? Nemojte da čekate idealan trenutak, jer vreme ide. Nemojte da čekate da neuspeh vodi vaš život, jer ćete onda i biti neuspešni. Kada je dobar trenutak? Vaše srce će vam reći – slušajte ga!



VIKTOR EĐED safir menadžer: Kako gradite safir-posao onlajn?

Mi nismo čudesne bube, samo imamo dobre vodeće linije. Ja na primer gledam na Forever, kao na virtualnu kancelariju. I ti možeš, držeći se discipline i podele vremena da se skoncentrišeš na svoju liniju i stvaraš onlajn, postižući rezultate. Nisu važni lajkovi, nego daj vrednost! Pronađi svoj glas, imaćeš ciljnu grupu. Na računaru treba da gradiš samo veze, ali ne i da preporučuješ proizvode – nemoj da skroz napustiš oflajn deo posla. Moraš da naučiš kako da oba dela posla radiš jednostavno i lako za kopiranje. Zato nemoj da gledaš ko šta radi, nego pazi gde ti ideš. Budi strpljiv! Nije važno gde si trenutno, već gde ideš. Društveni mediji funkcionišu. Ovo ne mora da bude samo moj život. Ako radiš zadatke svaki dan, promeniće se i tvoj život.





ALIDŽIKOVIĆ ĐENAN I LEJLA Eagle menadžeri: Tvoj put za Eagle

Lejla: O Foreveru sam čula prvi put pre tri godine. Prestala sam da radim u banci i odlučila da počnem sa novim životom. Prema ovom poslu sam bila potpuno otvorena. Upoznali smo firmu i razmislili o strategiji. Ako i vi donesete odluku da pomažete drugima, onda ste sigurno odlični za ovaj posao! Slika izgleda ovako: napustiti zonu komfora u zamenu za više slobode. Forever je meni za ove tri godine dao više nego banka za trinaest godina. Ovo nije posao i nije biznis, nego život i životni stil.

Đenan: Nedavno smo i mi sedeli u redovima gde ste vi danas. Danas ovde stojimo kao Eagle menadžeri. Za to je bilo potrebno da pratimo strategiju koju nam je dala firma. Ne morate ništa novo da izmišljate. Svaki mesec 60 bodova, zatim to ponoviti 12 puta. Za sve ovo je osnova proizvod, ili da kažemo: jedi, pij i maži ovaj posao i novac će doći sam od sebe. Mi smo našem timu uvek na raspolaganju. Radimo onlajn i oflajn, jer se rezultati tako stvaraju. Ali, ako se nešto promeni, onda smo sposobni da se prilagodimo.

IZABELA SIČ ZAHAR I ŽOLT ZAHAR senior menadžeri: Kako da stvoriš porodične osnove u Foreveru?

Žolt: Forever je najbolja "životna škola" koja postoji. Ovdje možeš da naučiš da radiš sa ljudima, da komuniciraš i da to praktičuješ bilo gde. Drugima daješ sliku budućnosti, dok poboljšavaš svoj životni stil. Slušaj samo onoga ko se na određenom polju pokazao izvanrednim! Ne troši vreme već sakupljaj, da bi kasnije drugima imao šta da pokažeš i da to bude verodostojno! Ja dolazim iz jednostavne porodice, tako da sam morao da naučim da razmišljam na veliko. Imao sam jedan cilj: da provedem kvalitetno vreme sa porodicom – i na tome su nam deca zahvalna.

Izabela: Da nismo bili na dnu života, nikad ne bismo dobili želju da postignemo više. Mnogi ljudi stoje u jarku čekajući nešto bolje, a ne shvataju da se pored njih nalaze merdevine. Mi smo se popeli merdevinama, nismo se nikada plašili da radimo. Želite bolji život zbog vas! Promenite svakodnevnicu, počnite od osnova! Budite svoji i ne trudite se da odgovarate očekivanjima drugih! Gradite sigurnost, a nakon toga imidž!



NA DOGAĐAJU SU BILI
SLEDEĆI KVALIFIKOVANI:
supervizori, asistent
menadžeri, menadžeri,
senior menadžeri, Forever
2Drive, 60 cc+, 100 cc+,
150 cc+, 200 cc+



PIROŠKA HEGEDIŠNE LUKAČI senior Eagle menadžeri: **Razbij tišinu!**

Svaki čovek se rodi sa jednim snom, ali mnogi se zatvore u jednu kutiju i svoje snove stave u drugi plan. Treba stati na svoj put i ići dalje. Arpi i ja smo zajedno sanjali o sigurnosti, porodici, kući, putovanjima oko sveta i o zajednici koja nas razume, gde možemo biti ono što želimo. Da sam nastavila da radim kao krojačica, ni trećina ovoga se ne bi ostvarila. Ali znala sam da sanjam i učim. Odluči i ti: želiš li da živiš u stvarnosti snova ili u svetu straha? Ako si imala loše karte u prošlosti, onda ne možeš ni graditi sjajnu budućnost. Obračunaj se sa svojom malom verom, kao i ja! Prosečan čovek se uvek oslanja na tuđe odluke i okolnosti. U tvojim dnevnim poslovima nema mesta za nedostatak vere – posao moraš sam da obavljaš. Imaj na umu da prvo dajemo, a onda primamo. Biće i takvih situacija kada će se sve oko tebe raspadati, ali i to je deo života.



**IZMEĐU DVA
PREDAVANJA**
publiku je
zabavljao ples
hrvatske dece
i muzička
produkcija
Ivane Marić



STJEPAN I SNJEŽANA BELOŠA safir menadžeri

Snježana: Ranije sam mislila da samo drugi mogu biti uspešni. Svesnost je pomogla, ali bez tima ne bismo bili tu gde jesmo. Postavljajte ciljeve i planirajte kako da ih postignete. Neće biti lako, često ćete padati, ali možete da ustanete ponovo. Morate da učite i iz odbijanja. Idite na događanja, budite najbolja verzija sebe! Prihvatite ovu priliku zbog vas i vaše porodice.

Stjepan: U ovom poslu nema tajni. U početku smo se borili sa nama samima, tražili smo razloge zašto ovo nećemo moći da uradimo. Ali kako je vreme prolazilo, i počeli ljudi da nas prate, nismo mogli da pestanemo sa radom. Morali smo da stanemo iza svojih obećanja. I uspeh u poslu je došao sam od sebe. Nakon menadžerskog nivoa granice ne postoje – osim u vašim glavama! Uklonite ih. Ovde ego morate da stavite u džep. Ljudi će vam rado pomagati, ali i vi morate da snosite odgovornost.



DEGA FLUTURA Eagle menadžer: Eagle menadžerski put

Možda izgledam malo, ali gledajte me Forever očima! Mene je Forever učinio velikom, vidljivom, ljubaznijom i obrazovanijom. Pomoću ove firme, postala sam ono što jesam.

Već 15. godina poznajem Aloe Veru, ali ranije nisam o njoj znala koliko sada znam. To nije ni važno, jer nikada nije kasno! Kao farmaceut sam tražila nešto što mogu da ponudim ljudima. Kupila sam jedan porodični paket i to je bio početak. To je promenilo moj i život moje porodice. Ali nisam želela da stanem ni na jednom nivou: naporno sam radila sa timom.

Odlučila sam da želim da postignem Eagle nivo i tada su stvari krenule brže. Kada pogledam unazad... Nije ni bilo tako teško! Samo sam želela da budem nešto više. Ako čovek nešto odluči, čak i nešto malo, može to da uradi. Bilo šta može da se postigne!



NA POREČKOM VIKEDNU DOBILI SMO TRI NOVA KVALIFIKOVANA ZA SAFIR:

Agneš Klaj,
Zuzana Eđed
i Viktor Eđed,
Stjepan i
Snježana
Beloša



ŽOLT LEVELEKI soaring menadžer: Osnova sistema i put ka slobodi

Nalazimo se u poslu ljubavi, ali želimo da zarađujemo novac. Ja sam uvek imao veliku želju za slobodom i ovde sam pronašao tu slobodu. Ali postojao je uslov za to: da razmišljam u sistemu. Sistem funkcioniše u timu, samo onda ako ga svako poznaje, koristi i donosi rezultate.

Postoji više sistema: traženje kupaca, registrovanje kolega, pokretanje kolega i obuka za lidere – i svi su ti potrebni. U jednoj mreži uvek uspone donose lideri. Kako pronalaziš lidere? Srećom ili obukama. Za ovo poslednje je najbolje Forever Accelerate, gde na svetskom nivou lideri završavaju obuku. Gregg Maughan je osmislio ovu obuku koja će uskoro biti dostupna i u Mađarskoj – to je ogromna prilika za nas.



LAURA LEPOJEVIĆ menadžer:
Sa Foreverom si uvek pobednik!



Svima se već dešavalo da se uzalud bore, a rezultati ne dolaze. Tada treba da se analizirate i da ne krivite okolinu. Koristi proizvode, pričaj o njima, priključuj ljude: ovaj recept funkcioniše već četrdeset i jednu godinu. Kada će tvoj posao početi da raste? Jednostavno, kada počneš da radiš! To je jedina tajna. Potrebni su volja da radiš, tvoje vreme i ulaganje. Nemojte da se uzbuđujete, nemojte da se grčite, jer ćete se blokirati. Budite puni entuzijazma, zamislite da ste lideri i tako se i ponašajte.



MIKLOŠ BERKIČ
Dijamant menadžer, Eagle menadžer

Motivacija? Čovek uvek mora sebe da motiviše. Možda se sada pitaš kakve mogućnosti imaš za to u ovom poslu i da li si sposoban za tako nešto. Želim da te uverim da je ovo i tvoja budućnost. Nemamo vremensku mašinu da putujemo 10-20 godina unazad. Ako bi mogli to da uradimo, sigurno bi počeli ovaj posao sa još više snage. Ali pitanje je, da li od onih ljudi koji su onda sedeli u publici, danas ima nekoliko njih ovde. Da li je kasno početi?! MLM i Forever na osnovu osnovnih principa danas funkcionišu bolje nego bilo kada. Ako to shvatiš, bićeš uspešan, bilo kada da kreneš. Vreme počinje danas.

U MLM-u ne postoji trajno. Ne mora da znači da ako je neko u prošloj deceniji nosio sjajnu značku, da će biti tu za pet ili deset godina.

Da li znaš ko će biti najuspešniji u sledećim godinama? Onaj ko ima najveće snove, najčistiju viziju i dijamantnu i najdužu listu imena. Onaj ko priča sa više ljudi i ima više prezentacija. Start je uvek moguć ako ti se sviđa: restart, ponovno pokretanje. I nije problem ako se dvoumiš, ovde smo da ti pomognemo.

Ništa ne može da te zaustavi da za dve godine imaš najveći posao.

Duvaju novi vetrovi. Pitanje je na koju stranu ti dižeš sidro, jer će jednima uspeti, drugima ne. Među kojima ćeš ti biti? Donesi odluku sada, ovde i radi na tome! Donesi odluku da ćeš biti ovde i za deset godina!





Seme ljubaznosti može bilo gde da nikne



„Nemoj da vrednuješ jedan svoj dan na osnovu toga koliko si uzorao, nego po tome koliko si semena zasadio.”

– Robert Louis Stivenson

U ovom delu godine sam puno radio na mojim razmišljanjima o važnosti darivanja i sve više sam postajao svestan da nas je moj otac Rex, podsticao svojim primerom da dajemo. Uvek je sa puno strasti naglašavao koliko života možemo da promenimo uz pomoć Forevera, ne samo sa proizvodima i mogućnošću koju nudimo, već i sa našim dobrotvornim akcijama.

Pre nego što nas je Rex podsticao da više vremena provodimo kao volonteri za pakovanje obroka, ili da damo doprinos za Forever Giving i Rise Against Hungernek, na našeg osnivača je ostavio utisak citat Roberta Louisa Stivensona.

I Rex i Stivenson su imali veze sa Samoa ostrvom: Rex je bio tamo kao misionar, a to ostrvo je pisac 1800-tih izabrao za svoj dom, jer je smatrao da je klima tamo bolja za zdravlje.

U godinama koje je pisac Stivenson proveo na ostrvu zaslužio je poštovanje i divljenje

samoanskih ljudi, zbog svojih humaniranih napora i zato što je svojim pisanjem državnu borbu i svoju strast mogao da predstavi ispod svetla reflektora na svetskoj sceni.

Decenijama kasnije se i Rex zaljubio u samoansku naciju, u njihovu privlačnu kulturu i topla srca. Oni su svoj dom i trpezu delili sa puno entuzijazma sa bilo kim, iako su imali jedva da podare, čak i onda kada su jedva imali da se brinu i o svojoj porodici. Njihova velikodušnost je bila beskonačna, baš kao što je o tome Rex čitao u delima Roberta Louisa Stivensona.

Posle prve posete, Rex se više puta vraćao na Samou. Sredio je Stivensonov dom i pretvorio ga u muzej koji je i dan danas važno vodeće i mesto od pomoći samoanskom turizmu. Rex je odigrao važnu ulogu, jer je obezbedio i uredio zemlju Samoa i na taj način omogućio da posetioci uživaju u njegovoj lepoti i raju.

Rexova semena dobrote su urodila plodom i na dalekom ostrvu Samoa, pa se tako formirala i Forever misija. Rexovim uzorom vođstva i zahvaljujući velikodušnosti Forever porodice bili smo sposobni da pomognemo milionima ljudi na svim delovima sveta, uz pomoć Forever Giving i drugih delotvornih organizacija, kao što je Rise Against Hunger.

Za vreme perioda praznika, pozivam vas da razmislite, kako ćete i šta pokloniti: vreme, doprinos ili ćete pokloniti jednu neočekivanu dobrotu. Danas vaša posađena semena, sutra će nekome biti sreća i nada će klijati poput klica.

Uvek se smejte!

Gregg Maughan

Predsednik, Forever Living Products

POKRENI SE!

AKTIVNA PORODICA, ZDRAVLJE

dr Adrien Rokonaj

Kao lekar profesionalno, a i privatno se trudim da zavolim fizičku aktivnost, iako se tokom osnovne škole – ne računajući ping pong – nisam bavila sportom. Pre petnaest godina sam shvatila, da ako želim da se dobro osećam u svom telu, moram da se bavim kretanjem. Pre toga sam probavala razne sportove koji su bili dostupni u okruženju, ali ni u jednom se nisam pronašla. Trčanje je bilo ono što mi je odgovaralo. Moja obavezanost ka tome i dalje traje i već se osećam loše ako samo par dana ne trčim. Trčanje je najlakša forma kretanja koju svako može da uklopi u svoj život: ne treba vam ništa osim patika i odluke. Ja smatram da se očuvanje zdravlje temelji na četiri principa: svesna ishrana, kvalitetni dodaci ishrane, redovno kretanje i pozitivan način razmišljanja. Ako obratimo pažnju na sva četiri, imamo velike šanse da očuvamo zdravlje ili da ga vratimo u prvobitno stanje. Ja po ovim principima živim već dvanaest godina, tako da iz ličnog iskustva mogu da kažem da funkcioniše! Zahvaljujući Foreveru, u našem okruženju ima više stotina ljudi koji prateći naš primer žive slično. Svaki član naše porodice vežba, pa i pored svakodnevice, čak i svoje letovanje provodimo tako: svi sa sobom ponesu odelo za vežbanje, opremu i dodatke ishrani. Organizujemo ture biciklom po Balatonu, zajedničko skijanje, izlete na Tatra, ali je uvek najvažnije da deo naših života bude bavljenje sportom.

**NOVEMBARSKI
PROGRAM
KRETANJA
PREPORUČUJU:**
dr Adrien Rokonaj i
dr Peter Banhedi
senior menadžeri

Adrienin
SAVET

FOREVER CALCIUM

Kalcijum pomaže da kosti budu zdravije u bilo kom životnom dobu, održava funkcionisanje mišića i doprinosi mnogim procesima u organizmu. Forever Calcium ima kvalitetne sastojke koji se savršeno apsorbuju i biološki su efikasni. Naša porodica koristi ovaj proizvod svakog dana i obožavamo ga, jer je siguran, izvanrednog kvaliteta i uživamo u njegovom dejstvu svaki dan.





TRX

Dr Peter Banheđi: TRX mi je omiljeni već godinama. Fascinantno je na koliko načina može da se koristiti, a tokom vežbe rade svi mišići. Ja volim da radim više različitih serija, a sa malo većim naporom – obožavam! Proizvod je mali, staje bilo gde, može da se nosi usput i gde god da idemo, treba mi samo jedno drvo ili greda da zakačim traku. Samo zakačim traku i vežbanje može da počne.

TRČANJE

Dr Adrien Rokonaj: Trčanje mi je strast iz praktičnih razloga. Mogu da radim to bilo gde, bilo kad. Uvek trčim na otvorenom, nikad u sali. Volim što moram da budem napolju, jer je to potrebno organizmu. Slušam cvrkut ptica, gledam prirodu kako se menja. Uživam u suncokretima, zečevima koji su ispred mene, sunčevim zracima ili trenutno u lepim požutelim listovima, a zimi u pahuljama – i usput razmišljam. Moje najbolje ideje rađaju se baš tada. Mi kod nas imamo tartan stazu i šljaku, ali ja najradije trčim negde na kraju sela ili u nekom zabačenom delu, jer moje kuće Koko mogu samo tako da vodim. On je tako zahvalan na tome! Ako nekom jako teško pada da trči, onda savetujem da nabavi slatkog kucu, jer će onda imati plus motivaciju za trčanje. Često tokom trčanja slušam audio materijale ili intrevju, učim engleski. Dakle obožavam da trčim! To je zaista multifunkcionalna aktivnost. Istrčim minimum 4-5 km, a ako imam vremena onda i 6-7 km.






FUNKCIONALNO VEŽBANJE

Dr Adrien Rokonaj: Ovu vrstu vežbanja sam počela da praktikujem pre 5-6 godina, jer sam shvatila da je mom telu osim održavanja kondicije, potrebna i druga vrsta kretanja. Promenljiva je, radi različite grupe mišića, a dva puta nedeljno idem na vežbe za velike mišiće i kičmu. Posebno volim stability vežbe. Za ove vežbe kompleksnog tela treba i vremena i novca i naravno to je i žrtva, ali svakako вреди uložiti u naše zdravlje, jer bez toga nema sreće i uspeha u ovom najlepšem poslu na svetu.

KONOPAC ZA PRESKAKANJE

Hana i Flora Banhedi: Ne možemo da opišemo rečima ono što smo dobili od sporta i takmičenja. Naučile smo da budemo strpljive, da igramo timski, da postavljamo ciljeve, da budemo moralne, da budemo strastvene, neopisivo srećne, radosne, a istovremeno da budemo i tužne i razočarane. Naučile smo da pobeđujemo i gubimo i što je možda najbitnije naučile smo da kontrolišemo ova osećanja i priče. Verujemo da bez sporta ne bi bile to što jesmo. Formirane, oblikovane, naučene i što je najvažnije da nas to ispunjava radošću svaki dan. Otvorena su nam vrata u čudesan svet.





**Katrin Bajri, najbrži
dupli-dijamant
menadžer u svetu,
bila je jedan od "star"
predavača na Holiday
Rallyju. Katrin za
Mađarsku vezuju
jake veze: u prošlosti
doživljaji iz detinjstva
i u sadašnjosti
prijateljstva
u Foreveru.**

**Da li bi podelila sa nama kako si vezana
za Mađarsku?**

Odrasla sam u nekadašnjem NDR-u i kao dete sam često putovala u Mađarsku. U suštini, to je bila jedina država u kojoj smo mogli slobodno da se krećemo. Mogu da kažem, da sam u celom životu ovde dolazila najčešće. Balaton i Budimpeštu poznajem još od kad sam bila dete. Prethodnih godina su me zvali ovamo da držim predavanja, na primer na Dane uspeha i na kurs u Lakitelek i Jakabsalaš.

Kako nas vidiš?

Mađari su izvanredni u gostitelji, jako su prijateljski raspoloženi prema ljudima koji dolaze ovde iz inostranstva. To je

fantastičan osećaj i uvek me podstiče da se vratim. Ovde se ljudi raduju uspehu drugih, nema takmičenja. Zbog toga mislim da je ova zemlja sposobna da bude prva u svetu. Što više ljudi radi bez odugovlačenja, time je bolje ostvarenje – dr Šandor Miles nam je ogromna pomoć u tome. Mogao je samo da nas posmatra, ali sposobnost da primeti talente, to je jedinstveno. Ne radi puno državnih direktora na takav način, od srca, kao on.

**U svom predavanju si pričala o novom
početku. Šta te gura da se iznova i
iznova menjaš?**

Ako želimo da se razvijamo, onda moramo

da krenemo sa novim stvarima, inače nam neće uspeti. Poslovni saradnici često greše, jer veruju da mogu da promene nešto, tako što se oni neće menjati, već rade po starim šablonima. Ali to nije moguće. Ako imate nove ciljeve i želite da postignete nove visine, onda morate da radite nove stvari. To je potpuno tačno za našu struku. Znam, jer dvadeset i pet godina radim ovo, znam načine kako da damo polet zaposlenima. Ako želiš nove rezultate, onda sedam godina treba da radiš na tome, jer mrežni marketing funkcioniše. Poslednja godina govori o sledećem ciklusu planiranja i ja sam to radila od leta 2017. do decembra 2018. Sve moje prezentacije i predavanja sam snimala i stavila ih da budu



KATRIN BAJRI

dupli-dijamant
menadžer

PROMENA JE UVEK *pozitivna*

profesija. Na sreću nije potrebno godinama učiti, već za 6-12 meseci može da se usvoji znanje.

Šta misliš koji je najveći izazov za Forever u XXI veku?

Najveći izazov predstavljaju oni koji rade u Foreveru petnaest-dvadeset godina, ali ne žele ništa da menjaju. Drže se starih modela i načina, koji više ne funkcionišu. Ako žele porast, moraju da rade nove stvari. Ako misle da mogu da zaobiđu onlajn sredstva i da rade samo oflajn, onda se varaju. Tim pristupom isključuju iz posla nove generacije, koje na starije gledaju kao na dinosauruse. Treba da imamo mlade u biznisu, jer su oni budućnost. Žele da rade na pametnim telefonima i treba da im damo tu mogućnost, jer u suprotnom ne možemo da ih zadržimo. To je izazov: oni koji ne žele da se menjaju, neće rasti, a promena je uvek pozitivna, samo treba u njoj da vidimo mogućnost.

Kakav je jedan dobar lider?

Lider kao uzor ide ispred, pokazuje pravac, preuzima odgovornost, daje nova sredstva i načine u ruke članovima tima. Ne čeka na druge, sa sobom počinje promenu. Takav čovek je na primer i dr Šandor Miles, državni predsednik. On je pravi dobar lider, sposoban da spoji članove iz različitih država sa različitim preduzetništvima. Ili tu su Mikloš Berkič,

Viktor Edeš, Jayne Leach, Kim Madsen, Veronika Lomjanski i ostali dijamanti. Njihov nivo već sam po sebi garantuje da su dobri lideri. Dobar lider inspiriše svoj tim, ne koči, već podržava njihov porast. Jedan lider je sposoban da upravlja svojim egom i važno je da konstantno uči. Nekada treba da zna da zakorači unazad i samo da se uveri da svaki član tima ima svoj porast.

Poznato je da preuzimaš odgovornost prema ljudima koji padaju. Zašto smatraš da sposobni ljudi treba da učestvuju u rešavanju društvenih problema?

Uvek je važno šta ćemo da radimo sa našim novcem. Važno je da imamo jedan stabilan sistem vrednosti. Dobro je biti bogat, jer onda imamo mogućnost da uradimo mnogo dobrih stvari sa novcem. Ne smemo nikako da zaboravimo one koji traže pomoć. Rex Maughan je od početka dobar lider i u ovome. Uvek je mislio na druge. Mi u svom okruženju treba da idemo njegovim stopama i da pomognemo drugima koliko možemo. Suština je da ne mislimo samo na svoje materijalne ciljeve, nego i na ljude koji nisu privilegovani kao mi i na primer, ne mogu da školuju decu. Cilj bogatstva nije pet-deset automobila ili dvadeset kuća. I to je dobro, ali vremenom dosadi. Mnogo je važnije da razumemo ljude.

dostupni na internetu, jer ljudi danas ne žele da čitaju, nego na jutjubu žele da pogledaju informaciju. Preko videa možemo i da preneseemo naše emocije. Moje ubeđenje je da videomarketing treba da bude deo obuke. Uz pomoć ovoga, ljudi i od kuće mogu da dođu do znanja, mogu da poduče sebe bilo kada, ako odvoje za to malo vremena.

Za ovo ti je bilo potrebna neka vrsta promene pristupa, jel tako?

Da, mrežni marketing se u prethodnom periodu jako popravio na celom svetu. Ljudi počinju da gledaju na njega kao na pravu profesiju. I to je preduzetništvo, kao bilo koje drugo. Ako stvorimo profesionalne poslovne uslove, onda može da bude prava

PROMENA ŽIVOTNOG STILA

„Ako vetar duva
u lice, pametan
čovek ne priča!
Diše preko
nosa! Na velikoj
hladnoći, na
jesenjoj kiši,
na taj način
prevari prehladu!"

(Karolj Tamko Širato:
Direktan vetar)



DR VALERIA VARGANE FEKETE
Pulmolog
Menadžer

BOLESTI DISAJNIH PUTEVA I PREHLADE

Preventiva u jesenjim mesecima

PREHLADA

Bolest prehladenih gornjih disajnih puteva nazivamo prehladom ili... Tada je reč o velikoj upali nosa i nosne šupljine. Te simptome pokazuje organizam kao odgovor imunog sistema. Ti simptomi su: kašljanje, kihanje, vlažan nos, začepljen nos, grlobolja, loše raspoloženje, bolovi u rukama i nogama. Uzroci su uglavnom virusi disajnih puteva, tako da nema puno mogućnosti za lečenjem lekovima. To je najčešća bolest od jeseni do proleća. Raznosi se preko kapljica ili dodirrom, zato treba tokom tih perioda biti kod kuće. Ljudi koji su često umorni, preopterećeni i slabiji, oni se češće razbole. Kada u disajnim putevima nastanu bolesti i prehode koje ne mogu da se leče lekovima, bakterije se razmnožavaju u nosu, ušima i sinusima. Čak i donji disajni putevi mogu da se razbole. Tada dolazi do upale dušnika, bronhitisa ili upale pluća. Iz tih razloga je jako važno da što bolje pazimo na prevenciju! Bilo da je reč o školi ili radnom mestu, ako izostajemo zbog bolesti, imamo poteškoća u sustizanju poslova. A takođe, briga o bolesnom detetu zahteva puno vremena i organizacije cele porodice.



Gornji disajni putevi: nosna šupljina, sinusi, grkljan
Donji disajni putevi: grkljan, dušnik, bronhitis, pluća.

ŠTA MOŽEMO DA URADIMO DA DRŽIMO PODALJE BACILE?

Pazimo na imuni sistem!

1. Krećimo se na čistom vazduhu

Jedan deo vremena u jaslicama i zabavištu jeste boravak na svežem vazduhu. Ali i pored toga, preporučuje se otići u šetnju još sat vremena dnevno, sa roditeljima.

Tada sa mališanima jačamo vezu, duševnu i moralnu i naravno drugi članovi porodice će to obožavati.

Izvori radosti nam pomažu da jačamo imuni sistem. Fizička aktivnost, pet puta nedeljno u školi nam pomaže da nadoknadimo redovan sport. Ali, u srednjoj školi, kao lekar mogu da zaključim da postoji veliki broj mladih i dece koji ne odvajaju dovoljno vremena za sportove i aktivnosti. Možda se tu krije greška, jer ni odrasli se ne bave sportom. Po današnjim preporukama aktivnost od pola sata treba imati pet puta nedeljno. Važno je i da mi stariji damo primer deci.

2. Pijmo dosta tečnosti!

Mala deca i stariji ljudi zaborave da piju vodu. Mi moramo da pazimo na to. Škole često samo na velikom odmoru, tj. tek posle devet sati teraju decu da piju vodu. Nažalost, mnogi i tada piju zaslađene i obojene tečnosti. Skrenimo im pažnju na to da piju



zdravije, i da piju vodu.

Odrasli treba da popiju dnevno 2,5-3 litre vode. Pijmo čistu vodu, negaziranu, pročišćenu, lekoviti čaj bez šećera i limuna na primer od - cimeta, kardamona, karanfilčića, anisa, mirođije, narandžine kore, pimente (karanfil-biber), listova kupine, bobica aloe vere, gymnemna sylvestrae, kamilice i oni čine ukus privlačnijim. Pijmo svaki dan aloe vera gel. Ja ga pijem, bez da ga mešam sa ičim. Rado pijem i onaj sa breskvom, borovnicom i narandžom. Raspoloženija sam.

3. Često perimo ruke!

Redovnim pranjem ruku sprečavamo širenje infekcija. Jako je važno da veće i manje zajednice ovim postaju zaštićenije. Manje je izostajanje

PROMENA ŽIVOTNOG STILA

iz zajednice dece, deca manje lekcija treba da se nadoknađuju, a odrasli koji rade će ostati zdraviji. Perimo naše ruke tečnim sapunom koji je dobar za našu kožu ruku, utrljajmo dobro na obe ruke, dlanove i između prstiju! Na kraju sa mlakom vodom operimo ruke i posušimo ih! Koristimo papir ili maramice!

4. Odmarajmo se!

Važno je da dovoljno spavamo! Jednom detetu koje ide u zabavište, potrebno je dnevno 11-13 sati sna, onome koje ide u školu 10-11 sati, tinejdžerima 8,5-9,5 sati. Odraslima je potrebno između 7 i 9 sati.

5. Provetravajmo!

Dnevno više puta provetravajmo stan, da bi umesto iskorišćenog vazduha ušao svež i vazduh pun kiseonika. Ako imate nekog bolesnog kod kuće, onda možete i svakog sata otvarati prozor, ili na petnaest-dvadeset minuta. Malu bebu dobro pokrijmo, a možemo je izvesti i na svež vazduh na par minuta. Svoju sobu detaljno provetrite dnevno tri-četiri puta po deset-petnaest minuta.

6. Koristimo saunu!

Naše babe su za vreme bolesti rado koristile način lečenja putem prenožavanja, a slično tome funkcioniše i sauna. Radi preventive je od srca preporučujemo. Jača i imuni sistem.

7. Oblačimo se slojevito

Time ćemo zaobići prenožavanje i prehladu zbog mokre odeće.

8. Zaobilazimo gužve (mnogo ljudi)!

9. Nemojmo ići u posete

Nemojmo ići u posete ni mališanima ni starijima, ako već imaju neke zdravstvene tegobe!



U ODRŽAVANJU RAVNOTEŽE IMUNOG SISTEMA, POMAŽU LEKOVITE BILJKE.

1. Veoma je važan svakodnevni unos korisnih crevnih bakterija u velikom broju, koje su zatvorene u kapsuli od biljnih vlakana, putem koje mogu da dođu do debelog creva. Na taj način jačate zdravo funkcionisanje imunog sistema.

2. Drevni i tradicionalni načini lečenja su preporučivali konstantno konzumiranje **belog luka**, jer ima jaka dejstva za ubijanje bakterija, virusa i gljivica. U kombinaciji sa **majčinom dušicom** preporučujemo ga za iskašljavanje.

3. **Povrće** kao kupus, brokoli, šargarepa, luk, crvena paprika, paradajz, cvekla, spanać, tikva – zbog velikog sadržaja antioksidansa su jako oružje u zaštiti našeg zdravlja. Konzumirajmo ih u koncentrovanoj, suvoj ili prirodnoj formi! U ovakvoj formi naš organizam iskoristi sve hranljive materije koje se nalaze u njima.

4. **Voće** – na primer jagoda, brusnica, akai, mangostin (garcinia mangostana), godži bobice, nar, acerola (barbadoska trešnja), grožđe, jabuka – konzumiranje u koncentrovanoj formi ima prednost, jer imaju visok nivo vitamina, mikro elemenata, kao i mineralnih materija i deluju kao antioksidansi. Antioksidansi u organizmu pružaju zaštitu od destruktivnog dejstva oksidativnih molekula (koji su proizvedeni u toku štetnih hemijskih procesa sagore-

vanja). Na taj način možete da smanjite mogućnost da se razbolite.

5. Unos **C-vitamina** u formi prirodnih citrusa – na primer pomorandža, limun, grejfruit, papaja – isto tako je povoljan i važan, pogotovo ako se polako apsorbuje, kao na primer kada ga konzumiramo u ovsenoj kaši.

6. Konzumirajmo čajeve koji sadrže lekovite biljke – cimet, karanfilić, koru od narandže, biber u zrnu, anis u prahu, đumbir, kardamon, bobice Aloe vere, kamilicu!

7. **Konzumirajmo propolis!** U današnje vreme je rasprostranjeno nepotrebno konzumiranje antibiotika! Da bismo to zaobišli, a ipak radi preventive, mi preporučujemo unos propolisa u odgovarajućoj količini. Zahvaljujući pčelama na njihovom marljivom radu, tu delotvornu materiju možemo da nazovemo i prirodnim antibiotikom. Sve bakterije su osetljive na njega i u odgovarajućoj meri i vremenom one bivaju uništene. Takođe pomaže u održavanju naše crevne flore.

Verujem da smo uspeali da vam prikazemo u ovom malom izboru nekoliko izvanrednih stvari iz Božije apoteke. Živimo sa mogućnostima koje nam je podario naš Tvorac i svi hrabro iskoristimo kvalitetne lekovite biljke!

NA ZDRAVLJE!




australia

GLOBAL RALLY SYDNEY

#FGR20

26. APRIL - 3. MAJ 2020.



FOREVER®

PROIZVOD MESECA

PREPORUKA TINDE HAJČIK SENIOR EAGLE MENADŽERA

Poznato je da sam avanturista i u svakom smislu ŽENA, a sklonosti koje proizilaze iz ovoga mogla sam da osetim kroz ove čarobne proizvode! Divno je što su svi proizvodi u međusobnoj sinergiji, pa tačno znam da kreme koje želim da koristim najbolje dejstvo imaju kad ih kombinujem. Moja omiljena jesenja "bazna krema" je Propolis, koja nas već svojim mirisom očara. Savršena harmonija Aloe Vere i propolisa je prava "rajska mana" za zahtevnu kožu. Sama po sebi je božanstvena, ali sa bilo kojom našom kremom (Aloe Moisturizing Lotion, Aloe Lotion ili Alpha-E Factor) možemo da napravimo takav koktel, koji će zadovoljiti sve naše zahteve što se tiče profesionalne ishrane i hidratacije. Sa ljubavlju preporučujem, ne samo za negu problematične kože, nego i svakom korisniku koji je zahtevan ili istražuje, bilo da je žensko ili muško, tinejdžer ili beba! Osnova za svakodnevnicu.

ALOE PROPOLIS CREME

Jedan od naših najpoznatijih proizvoda, a među omiljenima je Aloe Propolis Creme, jer raspoloživo sa dva izvanredna sastojka: Aloe Verom i pčelinjim propolisom. Pčelinji propolis je materija nalik vosku, koju pčele koriste za to da bi ojačale i zaštitile svoju košnicu. Od košnice je važnija samo naša koža, koja zahteva zaštitu i jednu prirodnu prepreku radi očuvanja svoje vlažnosti. Čim osetiš miris Aloe Propolis Creme i ti ćeš znati da je prepuna biljnih i lekovitih biljaka, kao na primer kamilicom. Ova gusta krema je pored toga bogata i vitaminima A i E.

051

113 g







EMR19

EAGLE MANAGER RETREAT

2-5. OKTOBAR 2019, DALAS

Zahvaljujući jednogodišnjem radu Eagle menadžera, oni pripadaju Forever timu. Uspeh ovog programa pokazuje to što Eagle brže napreduje i 67% Eagle se kvalifikuje za Chairman's Bonus.

I kao da to već nije velika prednost, njihova nagrada je jedno putovanje na kom imaju trening i iskustva vezana za liderstvo firme. Ove godine su mogućnost dobili lideri koji su poleteli kao orlovi: mogli su da biraju da li će ići u Dalas ili Pataju. Ovog puta sa nama su svoje utiske podelili učesnici sa događaja u Dalasu. U januaru nastavljamo sa izveštajem!



ŽUŽANA KATONA Eagle menadžer

Aprila 2019. nam je uspelo! Postali smo deo Eagle tima! Već su nam prethodna pisma govorila da ćemo biti deo nečeg fantastičnog.

Onda je došao i taj dan putovanja. Sam doček na aerodromu je bio dirljiv, a onda je došao na red smeštaj sa 5 zvezdica. Ono što je prešlo naša očekivanja jeste dobra organizacija, pažnja, profesionalnost i saznanje da smo jedna velika porodica. Spremnost predavača, direktnost liderstva, poseta AVA i Southfork ranču su nam dali garanciju da ćemo se ovoga sećati, kao i da ćemo uvek biti Eagle.



GLE
AGER



TIMEA NAĐ **senior Eagle menadžer**

U Dalasu smo imali osećaj kao da prisustvujemo porodičnim i humanijem sastanku. Bio je dobar osećaj biti ponovo Mađar! Članovi liderstva su nas, kada smo se slikali iza Mađarske zastave dočekali sa strpljenjem i osmehom. Mogli smo da iskusimo neverovatnu poniznost i pomoć od strane lidera. Tokom pakovanja hrane, Aidan O'Hare je stao odmah do mene i pomagao mi oko pakovanja i pridržavao foliju, jer je video da mi teže ide. Na Eagle sastanku mi je pokazao još jednu stvar. Sin Grega Maughana, Drew mi je prišao i baš kao i njegov deda Rex i otac Gregg svima nam pomagao. Njegov osmeh i stav pokazivao nam je lepu sliku budućnosti. Sprema se i treća generacija!

ZOLTAN OLAH I ERIKA OLAHNE TARI **Eagle menadžeri**

Jedan ostvaren san... To, da sa zajedno sa ćerkom možemo da otputujemo u Ameriku, je najbolji događaj u našem životu. Ono što smo najviše iščekivali jeste da vidimo kako firma funkcioniše. Tokom AVA proizvodnje nas je očarala čistoća, kvalitet i profesionalizam. Na putu nazad, u našem autobusu je bio Aidan O'Hare i to nismo zaboravili. Zalazak sunca na Southfork ranču i žurka zatvaranja sa zapadnom atmosferom stvorila je osećaj kao da smo upali u film. A posle programa smo proveli lepe dane u Dalasu i okolini. Hvala, Forever!



ANDREA EGREŠIČ ILJEŠ **Eagle menadžer**

Ostvarenje devojačkih snova... Zalazak sunca, mi stižemo autobusom na Southfork ranč, mesto žurke zatvaranja. Prvi put u životu sam ovde, u poznatom Dalasu. U ušima mi odzvanja pesma i ne mogu da se pomirim sa onim što vidim. Bilo je neverovatno videti kuću Ewing porodice i prvi put biti deo Cowboy šoa. Ali ono što je mene ispunilo, jeste zajednička večera, razgovori i ples na ranču. Čitavo putovanje je bilo kao iz snova. Velikodušnost Forevera je za mene bila šokantna u najpozitivnijem smislu. Zahvalna sam što postoji firma koja ovako odaje priznanje svojim radnicima i ovako mazi poslovne saradnike. Hvala Forever!





GEZA VARGA I DR ILONA VARGANE JURONIČ safir menadžeri Eagle menadžeri

Po ko zna koji put smo kao gosti Forevera bili deo ekipe u Dalasu, ali smo prvi put učestvovali kao Eagle kvalifikovani. Bili smo deo nezaboravnog dočeka. Kada smo došli da se registrujemo, dočekao nas je jedan jako radostan čovek. Njegova priča i predstavljanje firme izazvali su neverovatan osećaj. Očarao nas je entuzijazmom, snagom i energijom. Tek drugi dan smo saznali da je reč o Reksovom unuku, Gregovom sinu, Drew. Oduševili smo se spoznajom kakvu budućnost ima firma i kakvu sigurnost nam daju.

VIRGINIA KOVAČ

Od 1997. sam pratila aktivnost svojih roditelja. Moji roditelji su u našim očima fantastični ljudi i mnogima su uzor - bar ja tako mislim. Često su putovali i govorili kako ih je svako putovanje obogaćivalo. A ja sam to uvek zamišljala. Ali ovo putovanje u Dalas je prešlo sva moja očekivanja. Ja sam učestvovala kao gost, ali ovo zaista treba doživeti. Sresti se sa novim ljudima, novom zemljom i mestima je već pozitivno. Ali jutarnja zumba, predavanja, deo kada se svi raduju tuđim uspesima, noćno pakovanje hrane, poseta industriji i non plus ultra! Forever family je uvek pazila na sve, lideri su uvek svugde bili prisutni i uvek pristupačni. Svima preporučujem ovo iskustvo, jer daje snagu, strast, strpljenje i pre svega periferni vid. Novi proizvodi će nam pomoći da držimo talente ljudi na vidiku. Hvala Foreveru, što smo mogli da doživimo ovaj osećaj sa vama!





ARANKA VAGAŠI
dijamant-safir menadžer,
Eagle menadžer

Bio je pravi doživljaj sa Virgijem posetiti ova mesta, ove trenutke koji su nas napunili i učinili nesalomivim. Kada je porodica na okupu, svi idu u jednom pravcu i napreduju. Želimo i vama ovakve trenutke.

ADRIEN HAHN Eagle menadžer

Nekada sam radio kao vodeći distributer kod više multinacionalnih kompanija. Kod mnogih firmi, ako bi išli na deo sa proizvodnjom, već na recepciji sam morao da ostavim telefon. Mene je jako iznenadilo kad je Gregg pre poseti AVE rekao da slobodno možemo da se slikamo i da postujemo, jer oni nemaju tajni. Forever je čista, poverljiva firma koja je prešla i najviša očekivanja što se tiče kvaliteta, da bi kupcima obezbedila najbolje i najsigurnije. Godinama ranije, kada sam se odlučio za Forever, meni je ovo bila važna stavka. Bilo je čudo sada sve to videti lično!





Kako je počela tvoja priča?

Kristina: Na leto 2004. tokom jednog porodičnog okupljanja upoznala sam svoje mentore Adama Nađ i Brigitu Nađne Belenji. Odmah sam im se priključila kupivši Touch kutiju. Priključila sam se Foreveru, isključivo zbog njihovih ličnosti, jer sam se i ranije sretala sa ovom mogućnošću, ali imala sam predrasude: Forever sam poistovetila sa jednom domaćom firmom. Imala sam dvadesetčetiri godine i nisam imala puno iskustva.

Da li te je odmah privukla poslovna mogućnost?

Kristina: Naravno da ne! Tek što sam diplomirala krenula sam sa velikim egom – u ništa. Kupila sam kutiju, moja majka i sestra su odmah "navalile" na nju, ali ja sam rekla: dalje ruke, jer je to vrednost. Tada nisam imala pojma koliko sam u pravu, ali sam osećala da se ovo nije desilo slučajno. Onda smo zajedno popili, pojeli i iskoristili sadržaj kutije.

Sakupljali ste iskustva o proizvodima...

Kristina: Da, i pošto su ona bila ubedljiva, sa porodicom sam polako počela da se raspitujem. To je još uvek bio "oflajn svet", ubrzali smo i došli u Budimpeštu na prezentacije. Tada se odvijao dvodnevni događaj na kojem se formirala slika o tome da ovaj posao nije ono šta sam ja mislila: ovde možete sagraditi svoje preduzeće i za to vam je potrebna velika

KRISTINA
KOVAČ-KIRALJ

senior Eagle menadžer

Sponzori:

Nad Adam
i Nadne Belenji Brigita

Gornja linija:

Rex Alexander, Herman
Terezia, Bec Zoltan i Kenešei
Žužana, Gergelj Žofia i dr
Reindl Laslo, Vagaši Aranka i
Kovač Andraš, Berkič Mikloš,
Sabo Jožef, Olivia Emilia Gajdo,
Rolf Kipp

pomoć. Uporedo sa tim, kao tek diplomirana, počela sam da tražim posao. Bilo je poražavajuće doživljavati poniženje jedno za drugim. Nakon jednog intervjua za posao, pozvali su me i rekli da ne mogu da me zaposle, jer sam previše obrazovana (a tada sam kao asistent menadžer zarađivala tri puta više nego što bi na tom poslu dobila). Nije uopšte bilo pitanje koji put ću izabrati. Bila mi je najvažnija motivacija i da mi

OVAJ BIZNIS *je ponovo moj*

KAŽU DA IZA SVAKE USPEŠNE ŽENE STOJI JEDAN MUŠKARAC. U KRISTININOM SLUČAJU JE TO NJEN MUŽ ENDRE KOVAČ, KOJI NIJE NIŠTA MANJE USPEŠAN U SVOM ZANATU U SOPSTVENOM UGOSTITELJSTVU. PRIČALI SMO O SASTANKU, BIZNISU, NAJDUBLJOJ TAČKI, PONOVNOM KRETANJU I CILJU.

niko ne govori "kad im se ćefne" šta da radim, šta da ne radim i koliko vredim. Uz pomoć mentora, između ostalih zahvaljujući znanju Rex Alexa, za četiri meseca sam postala menadžer.

Taj tempo se i pored današnjih onlajn sredstava smatra veoma brzim.

Kristina: Da, to je bila tajna da ne treba slobodno razmišljati. Znam da zvuči čudno, ali je istina: nije bilo mesta za pametovanje, radila sam ono što mi je sponzorska linija govorila. Nisam ni približno ekstrovertna osoba, i u početku sam imala problem da kontaktiram druge ljude, ali ako je to bio zadatak radila sam to bez pogovora. Za dve godine, dobila sam u poslu dve menadžerske grupe, a posebno sam ponosna na Ritu Kormoš-Kobza senior menadžera i na ceo njen tim. Naredne tri godine dok su uspesi pristizali, sve je bilo jako dobro.

U isto vreme, pored Kristinine Foreverove karijere i ti si započeo biznis u jednom paralelnom timu. Imaš izvanrednu struku i radio si na najboljim mestima. Šta te je nateralo na ovo?

Endre: To je tačno, ali uvek sam tražio mogućnost. Forever je moja sestra upoznala sa mnom. Došao sam i do supervizor nivoa, ali sam tamo zapeo. Pored posla

“Na prirodnom nivou Forever nudi rešenje za sve probleme. To nam je osnova i slika budućnosti.”



“Sada pravim osnovu za to da se dese velike stvari, kao na primer postizanje Chairman's Bonusa.”

ugostiteljstva, puno više je trebalo da uložim u biznis i više puta sam kretao, ali nikada nisam bio dovoljno "oštar" koliko sam trebao da budem, da bih napredovao. 2008. ponovo sam krenuo i naš tim je držao javne prezentacije, kao što je nekada to radio Kristinin tim. Tu počinje naša zajednička priča. "Zapali smo za oko" jedno drugome.

Imali ste prelom u vezi i životu.

Kristina: Od 2010. moje fizičko stanje postajalo je lošije, operisali su me više puta, a Endre je do kraja bio uz mene. Onda mi je 2012. diagnostikovao tumor na mozgu. Naša veza je tada zapela i pred moju operaciju smo se razili. Onda je usledila pauza od godinu dana, pa me Endre ponovo potražio. Nakon toga smo započeli zajednički život i verovali u to i eto, posle pet godina smo se venčali.

Kako je na tvoj posao uticala tvoja bolest i izostanak sa posla?

Kristina: Iako sam sedam-osam godina jedva radila osnovni posao, ustvari imala sam jednog kandidata Silviju Pataki koja je danas sa svojim

partnerom Eagle menadžer, moj prihod nije opadao, štaviše rastao je. Na prirodnom nivou Forever nudi rešenje za sve probleme, a to nam je osnova i slika budućnosti. Čim mi se zdravlje popravilo i nakon što je onlajn način rada došao u prvi plan, moj posao je ponovo krenuo. Velika prednost je to što mogu da radim od kuće, jer nisam sigurna da bih fizički bila sposobna da tri puta nedeljno prelazim 200 kilometara i idem na prezentacije, a to sam mogla da radim pre svoje bolesti. Od kuće mogu dosta da radim i onlajn posao me ne opterećuje fizički.

Da li si od prvog trenutka imala recept kako da se ponašaš na onlajn polju?

Kristina: Naravno da ne! Iako smo pre više od deset godina čuli da je u onlajn poslu budućnost, svim snagama smo se odupirali. Bili smo jako nefleksibilni i odbojni prema toj temi. I onda smo teška srca počeli oflajn poslove da prebacujemo na onlajn, a

to je negde funkcionisalo, a negde ne. Početak je bio jako uzbudljiv, jer niko nije znao šta tačno treba da radi. Svi su morali da ulože godine da bi shvatili kako ovo funkcionise. Danas smo izgradili sistem sa kojim je posao svaki dan zadovoljstvo i daje rezultate.

Šta je najvažnije za to da bi neko bio uspešan onlajn?

Kristina: Prvo, da prihvati sebe, jer bez toga nema građenja "ja brenda". Onda da prihvati Forever – danas to



mnogima predstavlja problem, ali firma koja je prisutna četrdeset godina u sto šezdeset država širom sveta i sa fantastičnim proizvodima, govori sama za sebe. Ako si to ispunio, dobićeš ličnu i izgrađenu poruku o tome ko si, šta vidiš u Foreveru, i u šta pozivaš partnere. Ja konstantno učim, koliko često će se neka poruka pojaviti. Moj osnovni princip je da govorim isključivo istinu i trudim se da to uvijek u lepo pakovanje.

Da bi neko bio Eagle, mora konstantno i svesno da radi i to za vreme celog kvalifikacionog perioda. Koja je tvoja metoda posla da iz meseca u mesec ispuniš uslove?

Kristina: Nama su sada jako važni oflajn osnovni principi, kao na primer "9 putokaza za građenje biznisa", navike uspeha, izgradnja i konsultacije. Tokom dana držimo onlajn prezentacije, marketing, webinare sa fokusom na proizvode i veliki naglasak stavljamo na tematske fejsbuk grupe. Koristimo Dan uspeha, svaka četiri meseca idemo na vikend seminare koje organizuje Mikloš Berkič dijamant menadžer, a u međuperiodima radimo u ciklusima. Na taj način takođe merimo naš porast – koliko je ljudi iz našeg tima prisutno na tim događanjima. Moram da spomenem Tecu Herman soaring Eagle menadžera, kojoj sam zahvalna što mi je pokazala Eagle program i učinila da poverujem da sam sposobna za to.

Endre, šta je tvoja uloga u Kristini-nom poslu?

Endre: Moju listu kontakata sam duplirao, pričam ljudima o tome čime se bavi moja žena. Nakon toga ona komunicira sa njima. Tokom radnih dana, trudim se da joj olakšam posao. Da bi mogla mirno da radi, ja kuvam, obavljam poslove i nabavku. Kristina je tip koji sedi kod kuće, ali ako osetim da previše sedi, onda sam ja taj koji organizuje program i pokreće je.

Ako se osvrneš na proteklih deset godina, koje su najvažnije promene koje su ti se dogodile?

Kristina: Radimo sa ljudima i

najveći izazov je to što moramo da kontrolišemo svoj ego. U tome sam se razvila, mudrije kontrolišem situacije i tokom godina sam postala tolerantnija. Radim na tome da se ne forsiram kada su u pitanju posao i tim. Puštam ih da rade na svoj način posmatrajući iz pozadine šta se dešava i tu sam, ako im treba podrška. Važno je da od drugih očekujem samo ono što bih ja uradila, to jest, da pustim svakoga da se razvija svojim tempom.

Šta su tvoji planovi?

Kristina: Jako mi se sviđa Eagle

program i uradiću sve da se i treći put kvalifikujem. Sada zaista osećam da je posao ponovo moj, radim na tome da ojačam svoju ulogu i da u skladu sa sobom uložim još više energije u razvoj i širenje. Pravim osnovu za to da se dese velike stvari, kao na primer postizanje Chairman's Bonusa. Nalazim se samo jedan korak od Soaring nivoa, ali ono što me zaista pokreće jeste safir. Kada to postignem, moći ću da kažem: "zaista se dobro osećam", jer sam uradila nešto što mi priличи.



Women Power

KARIJERA ŽENE U FOREVERU

KARIJERA ILI PORODICA? OVO JE ČESTO PITANJE U ŽENSKIM ČASOPISIMA. FOREVER DAJE ODGOVOR I TO NE BILO KAKAV: I KARIJERA I PORODICA. USPEŠNI POSLOVNI SARADNICI NAM GOVORE KAKO SU ONI DOŠLI DO OVDE I ČEMU MOGU DA ZAHVALE NA TOM PUTU.

Mariana Jožefne Haim



♥ soaring menadžer
knjigovođa
majka dvoje dece, Tibor (34) menadžer,
i Bianka (28) supervizor

Moj muž i ja smo se sreli sa Foreverom pre dvadeset godina. Tada sam bila uspešni knjigovođa u jednom segedinskom auto salonu, kada nas je naš prijatelj Mikloš Berkič sa sjajem u očima potražio sa informacijom da je pronašao biznis svog života. I verovala sam i nisam. Bila sam skeptična i plašila sam se da će naša porodica morati da se razdvaja, jer deca su tada imala 12 i 5. godina i jedva su viđala tatu. Plašila sam se da krenem, ali me je Miki hrabrio da ću ako ga budem slušala i ja biti uspešna. Znala sam da ne smem da propustim priliku i da je sada došlo moje vreme da se dokažem. Ne moraju samo muškarci biti uspešni u biznisu! Počeli smo da radimo sa velikim entuzijazmom i da testiramo proizvode. Ja sam bila zadivljena proizvodima. Pored glavnog posla, mogla sam 2 sata nedeljno da se posvećujem ovome i da održavam prezentacije. 1997. sam bila u dobroj poziciji i na poziv Mikloša Berkiča prisustvovali smo otvaranju Forevera u Mađarskoj. Osećala sam da sam dospela u skroz drugu dimenziju, da sam izašla iz užurbanog života i da me čeka novi život sa Foreverom. Postali smo deo porodice koja je sigurna i nudi nam budućnost. Mnogi su govorili: "Vama je lako, jer ste bili među prvima", ili zato što vam je Mikloš Berkič dijamant menadžer sponzor... U to vreme nismo imale pomoćne materijale, iskustva niti stručnu pozadinu koja bi nam pomogla u poslu. Danas je mnogo lakše graditi posao, jer pored oflajn posla imate i onlajn mogućnost i zbog toga možete da posvetite više vremena porodici. Zahvalna sam Miklošu Berkiču koji nas nije izostavio sa liste, Foreveru na životnom stilu i promenama. Kao svež penzioner osećam se zdravo i imam puno više energije nego pre dvadeset godina. Hrabrim te da i ti promeniš svoj život, ako ne danas, onda sutra. Samo pazi da sutra ne bude kasno! Ako sam ja uspela, USPEĆEŠ I TI!

Aranka Cucor



♥ menadžer
administrator

Obožavam Forever i to je moj život! Živim u Nađigmandu i trideset godina sam radila u međunarodnom preduzeću kao administrator. 2000. godine sam imala ozbiljan zdravstveni problem. Tada nisam ni razmišljala o građenju mreže i nisam ni znala šta je to. Imala sam samo cilj da se oporavim. Kada se moje zdravstveno stanje poboljšalo, učestvovala sam na jendom događaju i tada sam shvatila da je ovo prilika dobra za mene, i tako sam počela sa 2 cc. Za kratko vreme sam uspela da osnujem malo veći potrošački krug sa kojim sam postigla nivo supervizora. Svake godine sam registrovala sve više kupaca. Bila sam puna elana, proizvodi su delovali, kao i podsticajni programi firme. Moje prvo nagradno putovanje je bilo 2004. u Atinu i tokom obilaska grada sreli smo se sa Rexom Maughanom. To je bio trenutak kada sam imala onaj jako dobar osećaj i znala da sam na dobrom mestu. Od tada sam se kvalifikovala na mnogo Evropskih relija. Konstantno radim na tome da pored širokog kruga kupaca pronađem i saradnike. Učestvujem na svakom događaju i znam da strpljenje i konstantno učenje donose rezultate. Tako sam postigla i menadžerski nivo, ali naravno, čak ni tada celokupno spremanje i razvoj ne staju. Pored ličnih sastanaka, morala sam da učim o građenju veza i to u timu funkcionise, kao i "zoom trening". Ne osećam se starijom, imam dosta planova za budućnost. Meni su najvažniji porodica i Forever i osećaj koji dobijam ovde. Nema lepšeg nego čisto i jednostavno pomagati drugima. "Ne treba samo želeći, već i raditi na tome."

Do približno 26. godina sam živela punim plućima. U tome sam nekako i uživala, jer sam imala jaku sposobnost za rešavanje problema i od puno stvari koje sam trebala da sredim, osećala sam se važnom. I dani su prolazili jedan za drugim (nekada potpuno nesvesno) i ništa nije napredovalo, osim moje firme. Interesantno je da kada me je pre tri godine pronašla Forever prilika, nisam osećala da mi nešto nedostaje u životu. Živela sam u inostranstvu sa partnerom, imali smo dobru materijalnu sigurnost. I onda se naravno postavljalo pitanje, zašto bih se ja uopšte bavila novim poslom? A odgovor je bio jednostavan: jer nemam šta da izgubim i ne bih da propustim nešto. Krenula sam u posao sa velikim entuzijazmom i osetila koliko daleko mogu da odem u karijeri. Ono što je još važnije jeste da su se svakom mom uspehu radovali i drugi. Tu sam osećala da moj posao zaista vredi. Zavolela sam tu mogućnost, koju mi firma nudi. Sanjala sam sve veće snove: prvo to da dobijemo čist Forever bonus kojim ćemo platiti venčanje iz snova – i samo sa tim ću se baviti – i to se ispunilo na leto. Zatim sam sanjala da ću dati otkaz na radnom mestu u Nemačkoj i da ću se samo ovim baviti – to se u decembru prošle godine i ostvarilo. I tada je nastupila tačka preokreta, počela sam Forever da planiram zajedno sa mužem. Odlučili smo da ćemo isključivo sa ovom prilikom da se bavimo, da ćemo na medeni mesec otići u Ameriku i to se ostvarilo u oktobru. Ali naš najveći san je bio da se vratimo u Mađarsku, tako da ne moramo da smanjimo kriterijume koje smo tamo imali. I to se desilo sada u junu. Dobili smo svoju kuću nazad, porodicu, slobodu i moći ćemo da dočekamo svoje prvo dete u okruženju o kakvom pre par godina nismo mogli ni da sanjamo. Ovde, kod kuće u okolini naših bližnjih i u materijalnoj sigurnosti.

Dora Parkanji



♥ menadžer
administracioni organizator



MANAGERS

Darja Cerne Novak
sponzor: Andreja Brumec



Like Comment Share

Šandorne Enjedi & Šandor Enjedi
sponzor: Danielne Kočiš

„Ne odustajemo od Forever Livinga.
Ako imaš osećaj treba da se boriš!”



Like Comment Share

Monika Gajdoš
sponzor: Kristina Šarkezi

„Prati svoje snove, formuliši ih u ciljeve,
ostvari ih i živi slobodno.”



Like Comment Share

Selim Halili
sponzor: Anastasia Delitsa

Budi zdrav sa Foreverom!



ASSISTANT MANAGERS

Balogne Tobel Adrien
sponzor: Kiščatari Aleksandra

Horvat Roland
sponzori: Zahar-Sič Izabela
& Zahar Žolt

Pinter Adam
sponzori: Segfi Žuža & Pinter Čaba



SUPERVISORS

Eva Bogdani
Suzana Bulku
Fodor Judit
Gálné Mátyás Veronika
Amena Halili
Havranek Katalin
Kapás Edit
Kiss Angéla
Kollár Zsuzsanna
Levainé Gál Anita
Lieszkovszky Gitta
Madar Balázs
Sanela Modronja
Nádudvari Petra
Nagy Gábor
Nagy Nelli
Olivera Pavlović
Mirela Sarganović
Schaeffer Nikolett
Tejes Imréné
Tóthné Velenczei Noémi
Sadete Vítia
Radmila Vujnović
Wildanger Hedvig Judit

KVALIFIKOVANI

100+CC

2019. szeptember

Andreja Brumec
Klaj Ágnes
Almási Gergely
& Bakos Barbara
Laura Lepojević
Varga Géza
& Vargáné dr Juronics Ilona
Szabóné dr Szántó Renáta
& Szabó József
Hegedűs Árpád
& Hegedűsné Lukátsi Piroska Marietta
Egresits-Ilyés Andrea Renáta
Kubinyi Ida
Ferencz László
& dr Kézsmárki Virág
Zachár-Szűcs Izabella
& Zachár Zsolt
Dénes Gabriella

60+CC

2019. szeptember

Tanács Ferenc
& Tanács Ferencné
Magyari-Martos Mónika
Krasznai Cintia
Stjepan Beloša & Snježana Beloša
Aleksandra Petković
& Bogdan Petković
dr Seresné dr Pirkhoffer Katalin
& dr Seres Endre
dr Berezvai Sándor
& Bánhegyi Zsuzsa
Fekete Zsolt
Zsiga Márta
Slađana Vukojević
Csuka György
& dr Bagoly Ibolya
dr Rokonay Adrienne
& dr Bánhegyi Péter
Heinbach József
& dr Nika Erzsébet
Berecz Botondné
& Berecz Botond
Stevan Lomjanski
& Veronika Lomjanski

Hollóné Kocsik Judit & Holló István
Danko Simac & Lucija Simac
Glatter Andrea
Szegefű Zsuzsa & Pintér Csaba
Majoros Éva
dr Szomják Edit
Szentpéteriné Kapus Ilona
Djenan Alidžiković
dr Rédeiné dr Szűcs Mária
& dr Rédei Károly
Berkics Miklós
Anastasia Delitsa
Lapicz Tibor
Nyári Gabriella & Majoros János
Zsidai Renáta
Tóth Sándor & Vanya Edina
Dobai Lászlóné & Dobai László
Vígh Sándorné
Háhn Adrienn
Seres Máté & Seres Linda
dr Dósa Nikolett
Leel-Óssy Gabriella
Hegedűs Tímea & Hegedűs Gábor
Manda Korenić & Ecio Korenić

FOREVER²DRIVE

1.NIVO:

Utasi István

A young man with short brown hair, smiling, wearing a patterned long-sleeved shirt and dark jeans, leaning on a light-colored railing. The background is a modern building with large windows and a glass roof.

NEW

ADAM SABO

menadžer

Sponzori: Šereš Mate i Šereš Linda

Gornja linija: dr Šerešne dr Pirkhofer Katalin i dr Šereš Endre, Križo Agneš, Sabo Jožef, Olivia Emilia Gajdo, Rolf Kipp

VOLIM DA RADIM LJUDSKI

ADAM SABO KOJI IMA DEVETNAEST GODINA, VEĆ PET GODINA ŽIVI SAMOSTALNO – POLA VREMENA U KIŠKUNHALAŠU, A POLA U BUDIMPEŠTI. STUDENT JE NA FAKULTETU PLESNIH UMETNOSTI I VEOMA USPEŠAN NA TAKMIČENJIMA.

„Odrastao sam u ovom biznisu ispod Mate i Linde“ – počinje priču Adam, najmlađi brat Linde Šereš. On Lindu zove mamom, a njenog muža Mate Šereša tatom, jer su ga oni odgojili. „Već prvi susret sa proizvodima je doneo puno pozitivnog iskustva i oni su me pratili do kraja detinjstva i kroz tinejdžersko doba. Primetio sam da moji roditelji, babe i dede uvek mogu da budu sa mnom na treninzima, nastupima plesa, a ne kao kod druge dece. Ovaj biznis mi je već tada davao takvu slobodu i sigurnost, a još uvek

se nisam bavio njime. Naravno, i pored toga sam video da naporno rade. Uvek su ispred mene stajali kao uzori i tada je već bilo jasno da kada napunim osamnaest godina, želim da se registrujem.”

Oktobra 2018. je tako i bilo, ali mu je pored škole i sporta malo vremena ostajalo za građenje biznisa. On kaže: isprobavanje krila. Do nivoa od 4 boda je došao jako brzo, jer se dosta ljudi iz njegovog okruženja bavilo sportom i svi su postali potrošači kod njega.

„Nakon što sam maturirao, počeo sam ozbiljno da razmišljam o tome, šta bih mogao da postignem poslovno sa ovim sistemom i šta mogu da izvučem iz njega. Počeli smo više da radimo, što je i donelo rezultate: u avgustu sam postao menadžer.”

Adam kaže da je za njega Poreč bio motivacija broj jedan: želeo je da bude tamo kao kvalifikovani, na specijalnom regionalnom kursu. Ta želja mu se i ostvarila, čak je tamo mogao da preuzme i menadžersku traku. „Ranije sam više puta bio tamo, video sam mamu i tatu kao predavače i zajednica mi je prirasla srcu, ali sam znao da je potpuno drugi osećaj otići tamo kao kvalifikovani. Tako je i bilo - nezaboravan doživljaj me je napunio energijom i dao mi polet. Na svakoj prezentaciji sam bio prisutan, u svakom trenutku sam uživao, puno sam učio i beležio. Takvu motivaciju sam dobio, da sam došao kući sa stavom: ovo jednostavno treba da nastavim.”

Kaže da mu je uspela brza kvalifikacija, jer je već ranije imao iskustva sa timom non-menadžera, a kasnije je rastao zato što je ozbiljnije shvatao zadatke. Imao je i sreće: pronašao je takve vodeće tipove, koji prate njegov put i koji su jednako posvećeni poslu, kao i on. Adamu je važna samostalnost, ali normalno dobija svaku moguću pomoć, ako mu je potrebna i od svojih roditelja i baba i deda. „Bilo

„...i sada me prođe jeza, kada se setim kakav je osećaj bio stajati na bini kao najmlađi menadžer u zemlji.”

kad mogu da ih potražim. Dođu na 2/1, na sastanke, daju mi savete za preporučivanje proizvoda, a tu su i za poslovna pitanja. Uvek sam ponosan i ako mogu bar jednom čoveku da pomognem sa par proizvoda, ali ispred mene su oni, moji lideri, koji se već dvadeset godina bave ovim poslom. Moji baba i deda su doktori sa iskustvom koje može da mi bude samo od koristi.”

Zbog plesa, Adamovo vreme posvećeno poslu je i dalje malo, jer samo prepodne može da odvoji za to, što ga ne dovodi u lak položaj. Većina njegovih kandidata tada još uvek radi ili je u školi. Kaže da to može da reguliše jedino planiranjem i da se koliko toliko oslanja na onlajn sredstva. „Oni uglavnom olakšavaju održavanje kontakata, a ako smo to već prošli, onda ipak preferiram lične sastanke. Moj tim se uglavnom sastoji od ljudi mojih godina, jer oni me vide izbliza, vide čime se bavim i poznaju me kao pozitivnog i energičnog. Kad vide da se nešto dešava oko mene i da postižem uspeh, onda su i oni sami otvoreni i

zainteresovani. Mislim da ovaj biznis funkcioniše dobro, tačno na određen način; ako uspeš da izgradiš jedan sistem poverenja tako da ti ostanu i prijateljski kontakti. Ja sve ovo volim da radim ljudski i da pomažem drugima.”

Adam naglašava ovo, jer kao što kaže, u životu možemo da vidimo i negativne primere, gde samo pare i materijalne stvari pokreću ljude. „Ja želim da zaobiđem to i da sa drugima radim sa poštovanjem. Naravno, još uvek dobijam "ne", što nikada nije lako podneti, ali zato "da" uvek vrati to u ravnotežu. Pokušavam da se koncentrišem na dobre stvari.”

Pored Forevera, Adamova velika ljubav je ostao takmičarski ples, kojim se bavi već deset godina sa izvanrednim rezultatima i ne bi ni voleo da odustane. Šta više, trudi se da i tu prenese znanje: jednom bi voleo da se bavi sa decom.

„Bio bih srećan da mogu da budem uzor kog drugi mogu da prate u biznisu, da na duže staze mogu da budem najsnažniji menadžerski oslonac svojim roditeljima. Moj sledeći cilj je dostizanje senior nivoa, što ni ne smatram nerealnim, ako mi uspe to da konstantno pronalazim nove ljude. Sledeći stepenik bih ponovo proživeo, a to je moja kvalifikacija i sada se naježim kada pomislim na to kakav je osećaj bio stajati na bini kao najmlađi menadžer u zemlji. Šlag na torti su bila silna priznanja i čestitke koje sam dobio od ljudi.”



GENTLEMAN'S PRIDE®

Kada ga budeš prvi put koristio pomislićeš da je to samo svilenkast parfem, ali onda ćeš shvatiti da je to after shave i da smiruje kožu posle brijanja. Ovo sredstvo zahvaljujući stabilizovanom Aloe Vera gelu pruža osvežavajući osećaj. Gentleman's Pride® sadrži biljne sastojke, kao na primer ružmarin i kamilicu, koji koži pružaju osećaj kao da nikad nije bila iziritirana brijanjem. Savršen je za kožu muškaraca, a miris je pogodan za žene i muškarce. Omiljeni proizvod svih korisnika.

Forever AVANTURISTA

Gradenje mreže je jedno veliko putovanje – put do samopoznaje i otkrivanja sveta. Mnogima je privlačno u firmi što ne otkrivaju samo sebe, ali privlačne su im i razne daleke destinacije, nepoznate kulture koje mogu da dobiju kao bonus putovanje. U našem novom članku časopisa, Foreverovci koji su obišli svet pričaju svoje priče i tako i mi postajemo istraživači.



ŠÁNDOR TOT
soaring menadžer

Forever je sloboda izbora. Nismo ni verovali koliko nije lako izabrati jedno putovanje kada vas Forever 22 godine vodi na najlepša mesta sveta.

Uglavnom mi povežemo Forever događaje sa razgledanjem grada. Bilo da je reč o Singapuru, Baliju, Južnoj Africi i Mauriciusu, Dubaiju, Sejšelimu ili Feniksu i Arubi.

Naš izbor pada ovaj put na Dalas FGR18, jer se prvi put desilo da 18 partnera ide sa nama. Idu kvalifikovani i mnogi članovi našeg tima, zato što je njihov život Forever. Edina je mesecima planirala naš put – smeštaj, avion, rentacar – kako bi sve bilo u najboljem redu.

Počeli smo u Las Vegasu – u gradu svetlosti i uživali smo u visinama, bojama, sjaju, iskustvima. Mnogi iz tima su se venčali ili ojačali svoj brak. Bilo je izvanredno biti deo toga.

Krenuli smo dalje ka Grand kanjonu, usput pogledali Hoover Dam i svega 100 metara dalje i Sky Walk, gde smo po staklenoj stazi šetali 1000 metara iznad kanjona. Pravljeni su hiljadu fotografija na Eagle Pointu. I sve to je učinilo da se osećamo ponovo kao deca. Nezaboravno! Ali ono što nas je učinilo još srećnijima, jesu lica naših partnera i prijatelja.

U Dalasu, na Forever Global Rallyju su naša srca i duše bili ispunjeni samopouzdanjem.

Žurka na Southfork Ranchu sa vatrometom, na kojoj su se delili čekovi, i zatim sutradan još veći čekovi i ponos na licu Mikloša Berkiča... Kao da mu je poklon uručilo više stotina Mađara. Zajedno smo pevali rí-a-Hungaria!

Ponovo smo osvojili Spirit Award nagradu. Kao što je mađarski tim pevao



himnu zajedno, tako smo i mi, i odzvanjao je ceo Dalas. Bilo je neverovatno.

Naša radost je zbog uspeha i sreće mađarskog tima bila neopisiva. Bilo nam je puno srce. Zatim smo ih ostavili i mi smo pošli našim putem za Maui. Nismo ni mogli da razmišljamo o tome... Šta bi bilo da tada nismo doneli tu odluku, da nismo verovali u Mikloša Berkiča i Anitu Balog, da nas nije našao Forever... Kako bi danas živeli? Zahvalni smo! Zahvalni! Zahvalni!

Nemoj ni ti da rizikuješ! Ovo nije posao, već ljubav! Kreni sa nama i budi slobodan! Dođi kući!
FOREVER2GETHER



U OVOM ČLANKU FOREVER MAGAZINA IZ MESECA U MESEC ĆE NAM PO JEDAN USPEŠNI GRADITELJ MREŽE DAVATI UVID U NJEGOVA PLANIRANJA ZA AKTUELNI PERIOD. MOŽEMO DA UPOZNA MO NJEGOV STAV O OSNOVNIM KORACIMA GRAĐENJA KA USPEŠNOM PLANIRANJU.



MESEČNI planer

SINTIA KRASNAI

senior menadžer, Eagle menadžer

Nikada nisam bila precizan i zaista pribran čovek, sve dok se nisam srela sa Foreverom i mrežnim marketingom. Ovde posao uvek ukazuje na ono što treba da razvijaš. Ako na vreme prepoznaš ove znakove, olakšaće ti put ka uspehu. Na našu sreću, preciznost i staloženost su osobine koje bilo ko može da savlada i okrene na dobro.

Kod mene novi mesec ne počinje bez toga da sam prethodni mesec ocenila. To je ključna stvar i luksuz je to izostaviti, jer baš na taj način se može zaključiti zašto nešto jeste ili nije uspelo. Tako da kad se završi mesec i počne novi, ovo je moj prvi korak. Sesti, razmisliti, oceniti i ako treba proceniti na koje polje moram da pazim ovog meseca, kako bih najviše napredovala. Ako se to izostavi, čovek je sklon da istu grešku ponavlja iznova i iznova, što usporava proces.

Čim je to gotovo, oznake pokraj puta su jasnije i tada je lakše ići ka cilju. Verujem da u ovaj posao ne ulazimo na dva tri meseca, nego da gradimo život, zato ne smemo da očekujemo čudo za samo mesec dana.

Zbog toga ja ne planiram rezultate, a rad još manje. Ja uvek radim na tome da naučim ljude da vide dalje od jednog meseca i da razmišljaju o 90/120 dana.

Kao početnika punog entuzijazma, frustrirali su me bodovi i njihovo sakupljanje. Zbog potrebe da odgovaram svima, počeli su grčevi i time sam samu sebe

kočila. Kada sam promenila način razmišljanja i to kako da razmišljam o drugima, bilo mi je lakše.

Došao je prvi mir, s njim i “zadovoljstvo zbog uspeha”. Svi zaslužuju da se osećaju najbolje u ovom poslu. Kao sledeći korak sam postavila sebi fokus meseca: porast broja potrošača ili pronalazak novih ljudi? Ako je raznovrsno, kakav je odnos? O koliko ljudi razmišljamo? Ako želim da povećam potrošački krug, onda moram da se fokusiram na proizvode koji su im potrebni. Kada dođem do brojeva, mogu da počnem sa radom. Tokom jednog meseca, izmeri odnos (koliko novih, kvalitetnih saradnika si dobio i kakvi su rezultati).

Onda ćeš na osnovu zakona velikih brojeva znati koliko još treba da radiš da bi postigao cilj toga meseca. Idemo dalje i razložimo to na nedelje! 30 dana je teško sumirati, ali nedelju dana je mnogo lakše. I tvoja glava i srce će to lakše prihvatiti. Sedam dana подели na sedam jednakih delova, tako ćeš dobiti šta treba dnevno da uradiš, za svaku osobu ponaosob. Od te tačke je sve na tebi!

Pored toga je najvažnije da postaviš manje ciljeve i da ih ispuniš, nego da odmah staviš velike i da izgubiš volju. Kvalitet nikad ne može da pobedi kvantitet. Znaj da će ljudi će biti zainteresovani za tebe, a ne za kopije. Nije pitanje da li si sposoban, nego da li ćeš ispuniti ono što si obećao sebi.

KALENDAR DOGAĐAJA 2019-2020

BUDIMPEŠTA

**ALBANIJA
KOSOVO**

SRBIJA

HRVATSKA

SLOVENIJA

BOSNA

30. novembar
Božićna žurka
Tiškečarnok

23. novembar
Dan uspeha
Beograd

EAGLE MANAGER'S RETREAT PATAJA: 5-8. DECEMBAR 2019.

25. januar
Dan uspeha
BOK

21. mart
Dan uspeha
Vašaš ledeni centar

23. maj
Dan uspeha
Tiškečarnok

18. jul
Dan uspeha
Tiškečarnok

2-3. OKTOBAR 2020. DIAMOND HOLIDAY RALLY POREČ & GLOBALNI DAN USPEHA

21. novembar
Dan uspeha
Vašaš ledeni centar

GLOBAL DEŠAVANJA:

26. APRIL– 3. MAJ GLOBAL RALLY 2020. SIDNEJ

21-25. SEPTEMBAR EAGLE MANAGER'S RETREAT 2020. BAHAMI

FOREVER

Izdaje: Forever Living Products Magyarország Kft. • Redakcija: FLP Magyarország Kft. 1184 Budapest,
Nefelejcs u. 9-11. Tel: (+36 1) 269 53 70 Fax: (+36 1) 297 1996

Glavni urednik: PhD. dr. Miliesz Sándor • Urednici: Pasqualetti Krisztina, Pósa Kálmán

Prevod: Gondos Evelin • Prelom i priprema za štampu: Crossroad Consulting Kft.

Prevod, lektura: Dragana Meseldžija (srpski), Mimoza Borbáth, (albanski), Babity Gorán Vladimír,
Anić Antić Žarko (hrvatski), Harmat Császár Jolanda (slovenački)

Štampa: Keskeny és Társai Nyomdaipari Kft. • Odštampano u 30 500 primeraka.

Sva prava su zadržana!

www.foreverliving.com

OBAVEŠTENJA KÖZLEMÉNYEK SAOPŠTENJA OBVESTILA NJOFTIME

SRBIJA

Beogradska kancelarija: 11010 Beograd, Kumodraška 162.
tel.: +381-11-397-0127, fax: +381-11-397-0126, imejl: office@flp.co.rs
Salon lepote Sonya +381-65-394-1711

Imejl za naručivanje: naručivanje@flp.co.rs
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak 12:00-20:00, sreda i petak 09:00-17:00,
svake poslednje subote u mesecu: 9:00-13:00 i tokom Dana uspeha
Telecentar: +381-11-309-6382, +381-65-309-6382
Radno vreme: ponedeljak, utorak i četvrtak: 12:00-18:30
sreda i petak: 9:00-16:30, svake poslednje subote u mesecu

Forever Srbija internet prodavnica je non-stop dostupna na
www.flpshop.rs. Stranica je u režimu održavanja radnim danima od 8 do 9 ujutru,
kao i poslednjeg dana u mesecu kada se kraj radnog vremena internet prodavnice
poklapa sa radnim vremenom kancelarije u Beogradu.

Direktor: dr Branislav Rajić
Lekari konsultanti: dr Biserka Lazarević
i dr Predrag Lazarević: +381-23-543-318
Utorakom i petkom 14:00-16:00

MAGYARORSZÁG

TERMÉKRENDELÉS: Webáruházunk: www.flpshop.hu
Telecenter: hétfőn 8:00-17:45-ig, kedden 8:00-19:45-ig, szerdán, csütörtökön,
pénteken: 8:00-17:45-ig hívható számaink: +36-1-297-55-38; +36-70-436-4290;
+36-70-436-4291; **+36-80-204-983 („zöld szám”): vezetőkes hálózathálózati díjmentesen hívható),** hétfőn 8:00-19:30-ig,
keddtől-péntekig 10:00-17:30-ig hívható számunk: +36-70-436-4294
ÜGYFÉLSZOLGÁLAT, INFORMÁCIÓ:
Ügyfélszolgálat (telecenter, webshop): ugyfelszolgalat@foreverliving.hu,
+36-1-269-5370/110 és 111, ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor,
+36-70-436-4170
Nemzetközi és Belföldi Kommunikációs recepció: +36-1-269-5370/123
Pénzügyi Recepció: +36-1-269-5370/121
www.foreverliving.com

Budapesti Központi Főigazgatóság: 1184 Budapest, Nefelejcs u. 9-11.
E-mail: flpbudapest@foreverliving.hu
Tel.: +36-1-269-5370, +36-70-436-4288, -4289, +36 1 297 1995
Levelezési cím: 1439 Budapest, Pf.:745.
Ország igazgató: dr. Milesz Sándor: +36 1 297 1995, mobil: +36 70 316 0002
Főigazgató: Ladák Erzsébet: tel.: +36-1-269-5370/160-as mellék,
mobil: +36-70-436-4230;
Főigazgató-helyettes: Kismárton Valéria: 130-as mellék,
mobil: + 36 70 436 4273
Belföldi és nemzetközi kommunikáció: Szecsei Aranka: 136 mellék,
mobil: +36 70 436 4229;
Csábrádi Ottília: 135 mellék, mobil: +36 70 436 4227
Oktatás és Fejlesztési Osztály (FLP TV): Berkes Sándor, 133. mellék,
mobil: + 36 70 436 4213, dr. Karizs Tamás, mobil: +36 70 436 4271
Pontérték nélküli termékek: Nagy Adrienn, mobil: +36 70 436 4272
Rendezvényszervező: Altrichter Anett, rendezveny@foreverliving.hu,
mobil: + 36 70 436 4240
Teremfoglalás: rendezveny@foreverliving.hu
Ügyvezető Igazgatóság:
1184 Budapest, Nefelejcs u 9-11. Tel.: + 36 1 297 1704, +36-70-436-4288, -4289
Ügyvezető igazgató: Lenkey Péter: mobil: +36-70-436-4279
Varga-Berecz Klára, tel.: 192. mellék, mobil: +36 70 436 4281
Vékás-Kovács Mónika, tel.: 191-es mellék, +36-70-436-4239
Budapest, Nefelejcs utcai vevő- és ügyfélszolgálat és raktár
nyitvatartási rendje:
H: 10-17:45, K: 10-19:45, Sz-P: 10-17:45,
minden hónap utolsó hétköznapi munkanapján minden esetben 8-20 óráig,
Ügyfélkapcsolati igazgató: Kiss Tibor, mobil: +36-70-436-4170
Debreceni Területi Igazgatóság: 4025 Debrecen, Erzsébet u. 48.
Tel.: +36-52-349-657, mobil: +36-70-436-4287
Nyitva tartás: H: 12-20 óráig, K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt
30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Pósa Kálmán, mobil: +36-70-436-4265
Szegedi Területi Igazgatóság: 6726 Szeged, Pillich Kálmán u. 1.,
Tel.: +36 62 555 444, mobil: +36 70 436 4175 Nyitva tartás: H: 12-20 óráig,
K – P: 10-18 óráig (a számlázás zárás előtt 30 perccel befejeződik).
Területi igazgató: Radóczki Tibor

Forever Resorts: Teleki-Degenfeld Kastélyszálló, 3044 Szirák, Petőfi u. 26.,
Tel.: +36-32-485-300, fax: +36-32-485-285 www.kastelyszirak.hu
Sásfészek Étterem, tel.: +36-1-291-5474, www.sasfeszkeetterem.hu.
A Forever Resorts magyarországi intézményeinek ügyvezető igazgatója
Lenkey Péter, operatív igazgató Király Katalin.
Orvos szakértőink: Siklósné dr. Révész Edit, a Forever Magyarország
Orvos Szakmai Bizottságának elnöke, dr. Hócsi Mária: 70/882-3495,

dr. Kertész Ottó: 70/418-7233, Szabóné dr. Szántó Renáta: 70/612-2486,
dr. Samu Terézia: 70/627-5678, dr. Bakanek György: 30/942 8519

2019. január 2-től a nyitvatartás megváltozik budapesti központi számlázásunkon és Telecenterünkön: Budapest: Hétfő-péntek: 9:00-17:00

(Ez az új nyitvatartás vonatkozik a hónap utolsó munkanapjaira is!)
Helyi előadások esetén hosszított nyitvatartással várjuk partnereinket
Vidéki irodáink nyitvatartása változatlan 2019-ben is. A hónap utolsó szombatára eső
napjain (amelyeket már nem követ munkanap a hónapban) már idén decemberben
és 2019-ben is kizárólag a webshopon (www.flpshop.hu) lesznek leadhatók a
megrendelések minden hónap utolsó naptári napján 24.00 óráig.
Ez a változás minden irodánk működését érinti.

CRNA GORA

Podgorička kancelarija: 81000 Podgorica, Srdara Jola Piletića 20.
Poštanski fah 25
tel: +382 20 245 402, fax: +382 20 245 412
Radno vreme: ponedeljkom 12:00 – 20:00, ostalim radnim danima: 9:00 – 17:00
Svskog meseca poslednja subota je radni dan, radno vreme: 9:00-14:00
Lekar konsultant: dr Nevenka Laban +382-69-327-127
Email: flppodgorica@t-com.me, flp.podgorica@flp.co.rs
Naručivanje isključivo preko www.flpshop.me

SLOVENIJA

Ljubljanska pisarna: 1000 Ljubljana, Stegne 15, Ind.cona Stegne
tel.: +386 1 562 3640, faks: +386 1 562 3645
Naročanje izdelkov: mobilni telefon: +386 40 559 631,
tel: +386 1 563 7501. Naročanje po elektronski pošti:
narocila@forever.si. Informacije po e-pošti: info@forever.si
Delovni čas: Ponedeljek in četrtek od 12:00-20:00 in torek, sreda in petek
od 09:00-17:00
Lendavska pisarna: 9220 Lendava, Kolodvorska 14,
tel.: +386 8 205 40 75, Delovni čas: ponedeljek-petek od 9. do 17. ure.
E-naslov: lendva@forever.si webshop: http://sl.flpshop.hu/
Direktor: Andrej Kepe
Zdravnik svetovalec: dr. Miran Arbeiter: +386 41 420 788
Usposabljanja: odprta predavanja in usposabljanja vsak četrtek
Forever Info točka Slovenska Bistrica, Ljubljanska cesta 20

HRVATSKA

Zagrebački ured: 10000 Zagreb, Trakošćanska 16
Telefon: + 385 1 3909770; 3909773 ili 3909775; Faks: + 385 1 3909 771
Otvoreno: ponedjeljak i četvrtak od 09:00 do 20:00,
utorak, srijeda i petak od 09:00 do 17:00
Područni direktor: Mr. sc. László Molnár
Naručivanje e-mailom: foreverzagreb@foreverliving.hr
Edukacije u uredima Zagreb : ponedjeljak i četvrtak od 18:00h
Web adresa: www.foreverliving.com - birajte hrvatski jezik
Na stranici www.foreverliving.hr možete napraviti web narudžbu proizvoda
Sve vaše prijedloge, želje i obavijesti možete slati na e-mail adresu:
vgolub@foreverliving.hr, ili na korisnickapodrska@foreverliving.hr
Telefonski lječnici: Dr. Zoran Vrcić: + 385 91 5176510
– ponedjeljak od 16:30 do 18:30 četvrtak od 16:30 do 19:30
Dr. Draško Tomljanović: + 385 91 4196101 – utorak od 14:00 do 17:00,
petak od 14:00 do 16:00

SHQIPËRIA

Zyra e Tiranës: Rr. Selim Brahma 110. Sank Vjetër – Tirana
Tel./Fax: +355 44 500 866
Hapur: ditët e punës 9.00-13.00 dhe 16.00-20.00
Drejtor rajonal: Atilla Borbáth, cel: +355 69 40 66 810, +36 70 436 4293
Shëf Zyre: Xhelo Kijaj: Cel: +355 69 40 66 811
e-mail: flpalbania@tring.al

KOSOVA

E-mail: lulzimt@foreverliving.hu
Office manager: Lulzim Tytynxhiu
Tel: +383 49 866 865

BOSNA I HERCEGOVINA

Bijeljinska kancelarija: 76300 Bijeljina, 76300 Bijeljina, T.M.3.
tel.: +387-55-211-784, +387-55-212-605, fax: +387-55 -221-780
Radno vreme, radnim danima: 9:00–17:00
Imejl adresa: forever.flpbos@gmail.com
Regionalni direktor: dr Slavko Paleksić
Sarajevska kancelarija: 71000 Sarajevo, Džemala Bijedića 166 A.
tel.: +387-33-760-650, +387-33-470-682, fax: +387-33-760-651
Radno vreme: ponedeljak, četvrtak, petak 09:00–16:30,
utorak, sreda 12:00–20:00
Imejl adresa: flpbm@bih.net.ba
Rukovodilac ureda: Enra Ćurovac-Hadžović,
imejl: forever.flpbos@gmail.com

21-25. SEPTEMBER 2020.



Bahamas
#EMR20



FOREVER®

Dopuni se sa savršenom kombinacijom!

Forever pobednički par
ARGI+ i Mini Aloe
sada dostupni
i u zajedničkom
pakovanju!

Sadržaj paketa:

3 kom. Forever Aloe
Vera Gel (330ml)

3 kom. ARGI+ kesica
(10g)

IME I KOD VAŠEG SPONZORA:

The
Aloe Vera
Company



FOREVER®